



НАЦИОНАЛНО УЧИЛИЩЕ ПО ИЗКУСВАТА „ДОБРИ ХРИСТОВ“

Варна 9000, ул. „Стефан Караджа“ № 34, тел. 052/620-725; 052/620-719
email: info@artschool-varna.com

СЪГЛАСУВАЛ:

БОИЛ БАНОВ

Министър на културата



УТВЪРДИЛ:

ХРИСТО ДИПЧИКОВ

Директор

Дата: 13.03.2018 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН

ПЛАН

2018 г.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН

Лице на ръководна длъжност в държавна институция, отговорно за координацията на антикорупционните мерки:

Христо Дипчиков – НУИ „Добри Христов“ – Варна

Корупционен риск - управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен /кадрови/, промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Приложение на Закона за обществените поръчки при възлагането и изпълнението им.	Спазване на националното и европейско законодателство.	Недопускане на сключване на неизгодни и неоправдани договори.	Публикувани на сайта на НУИ „Д.Христов“ - Варна, „Вътрешни правила за възлагане на обществени поръчки“.	Липсата на възражения за проведени тържни процедури по ЗОП.	ниска	Директор и счетоводител	Неспазване процедурите по ЗОП или избор на изпълнител при неизгодни за институцията условия.
Осигуряване на прозрачност и публично отчитане на средствата от бюджета и извън бюджетните приходи.	Изпълнение на нормативните актове, заложи в Наредбата за финансирането на институциите в системата на предучилищното и училищно образование и други нормативни актове.	Целесъобразно и рационално разходване на средствата за издръжка на училището. Вярно и точно отчитане на разходите в отчетите.	Тримесечен отчет за изпълнение на бюджета.	Публикуване в сайта на училището тримесечни касови отчети. Отчитане на разходваните средства от бюджета на училището пред Педагогическия и Обществен съвет.	ниска	Директор и счетоводител	Липса на контрол от страна на Директора и счетоводителя.

Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката-организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
неприложимо							
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концеси, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката-организационен /кадрови/, промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
неприложимо							
Корупционен риск – състезателни процедури /конкурси за вписване на лица в регистри или извършване на нормативно регламентиран професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката-организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Предотвратяване посредничество и застъпничество при прием на ученици в желаната от тях специалност.	Спазване изискванията на Държавния план – прием, утвърден от Министъра на културата и Наредба № 2 от 12.08.2016 г. за Приемане и преместване на ученици в	Привличане на ученици, които да усъвършенстват дарбите и уменията си и това да доведе до адекватна изява.	Прием за учебната 2018/2019 г. Началото на учебната година.	Липса на подадени сигнали за нередности. Утвърдено ниво на учебното заведение. Получени награди, грамоти и призове.	Ниска	Комисия за провеждане на приемни изпити, сформирана със заповед на Директора.	Намаляване общия брой на учениците, кандидатстващи в НУИ „Добри Христов” - Варна

	училищата по изкуствата.												
Спазване на конкурсни правила и процедури при назначаване на служители.	Поддържане на висок кадрови потенциал на служителите.	Привличане на утвърдени професионалисти.	При обявяване на конкурс за свободна длъжност.	Получена общообразователна и професионална подготовка на учениците.	Средна	Комисия по подбор, формирана със заповед на Директора.	Липса на подготвени кандидати за обявените длъжности. Липса на мотивация.						
Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативни актове													
Описание на мярката	Насоченост на мярката-организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при изпълнение						
неприложимо													
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства													
Описание на мярката	Насоченост на мярката-организационен /кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при изпълнение						
Недопускане на извършване на частни уроци от преподаватели, участници в проверяваща комисия.	Спазване на Етичен кодекс на НУИ „Добри Христов“ – Варна и чл. 220 от ЗПУО.	Недопускане на конфликт на интереси.	Постоянен	Липса на подадени сигнали за конфликт на интереси.	Средна	Подаващия декларация носи лична отговорност за достоверност.	Липса на орган за проверка достоверността на декларацията за конфликт на интереси.						
Мерки за публичност													
Описание на мярката	Системно отразяване на официалния	Срок за изпълнение и етапи	Тримесечие	Отговорно лице	Директор, счетоводител	Причини за изпълнение	Технически						

сайт на училището на доклади за изразходваните средства.	При провеждане на конкурс за свободно работно място в НУИ „Добри Христов” - Варна.	Директор, комисия по подбор	Технически
Информирани и отразяване в електронната страница на РУО – Варна на обявените конкурси за свободни работни места.	При излизане на резултатите от прием 2018/2019 г. през м. юни. Началото на учебната година	Директор, комисия по прием	Технически
Обявяване на списъци с оценки от представянето на учениците при осъществяване на прием на сайта на училището и на видно място в сградата на училището.			
Обучение			
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор	
На 20.03.2018 г. е планирана беседа с учителите, която ще се проведе на Педагогически съвет	„Превенции и противодействията на корупцията в училище”		Осъзнаване колко са важни правилата и тяхното спазване, какви са последствията и за двете страни в случаи на злоупотреба с власт, положение, длъжност.
<p>Посочване на възможни начини за подаване на сигнали На телефон: 052 /620 719 - Заместник- дирекция на НУИ „Добри Христов” - Варна Писмо до Директора на НУИ ”Д. Христов” - Варна с входящ номер. Подаване на сигнали на електронната страница на РУО – Варна, раздел „Антикорупция” . Безплатен телефон за подаване сигнали за корупция на сайта на Министерството на културата – 080011060.</p>			